

Regulamin oraz kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w Technikum Leśnym w Tucholi im. Adama Loreta

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762),
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 3 kwietnia 2009 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej (Dz. U. z 2009 r., nr 60, poz. 494 z późn. zm.).

I Postanowienia ogólne

§1

1. Regulamin określa zasady, warunki, kryteria oraz wysokość przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom.
2. Kiedy mowa w niniejszym regulaminie o szkole, nauczycielach i uczniach należy przez to również rozumieć: internat, wychowawców, bibliotekarzy, pedagoga oraz wychowanków.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły organ prowadzący szkołę.

§2

1. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor nauczycielom, uwzględniając przede wszystkim:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 7) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 10) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 11) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 12) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

II Zasady i warunki przyznawania dodatku motywacyjnego

§3

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy i w wysokości nie wyższej niż 50% otrzymywanego przez nauczyciela miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczyciel rozpoczynający pracę w szkole otrzymuje dodatek motywacyjny po przepracowaniu w szkole sześciu miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny na kolejne półrocze nie przysługuje nauczycielom, którzy w danym okresie rozliczeniowym nie świadczyli stosunku pracy dłużej niż 3 miesiące.

III Kryteria przyznawanego dodatku motywacyjnego

§4

1. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla kadry kierowniczej szkoły rozpatruje i określa dyrektor szkoły po zapoznaniu się z „*Kartą osiągnięć i działań nauczyciela*”.
2. Nauczyciel najpóźniej na tydzień przed zakończeniem danego półrocza oraz najpóźniej na tydzień przed zakończeniem zajęć edukacyjnych w danym roku szkolnym, składa „*Kartę osiągnięć i działań nauczyciela*”.
3. „*Kartę osiągnięć i działań nauczyciela*” po wypełnieniu podpisuje nauczyciel oraz bezpośredni przełożony i/lub przewodniczący zespołu przedmiotowego/wychowawców internatu.
4. Za każde z dwunastu kryteriów z „*Karty osiągnięć i działań nauczyciela*” dany nauczyciel otrzymuje od 0 do 3 punktów. Łącznie nauczyciel może otrzymać 36 punktów.
5. Rozpatrując przyznawanie łącznych punktów dla nauczycieli dyrektor szkoły uwzględnia:
 - 1) informacje zawarte w „*Karcie osiągnięć i działań nauczyciela*”,
 - 2) własne wnioski na temat osiągnięć i działań nauczycieli z prowadzonej obserwacji, kontroli oraz dokumentacji szkolnej,
 - 3) wnioski i informacje na temat osiągnięć i działań nauczycieli, uzyskane od kadry kierowniczej szkoły,

- 4) informacje na temat osiągnięć i działań nauczycieli, uzyskane od przewodniczących zespołów przedmiotowych/wychowawców internatu, do których należy dany nauczyciel.
6. Po rozpatrzeniu i przyznaniu punktów przez dyrektora przewodniczący zespołów przedmiotowych/wychowawców internatu przekazują informację o ilości przyznanych punktów nauczycielom.

IV Wysokość przyznawanego dodatku motywacyjnego

§5

1. Wysokość puli środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 5% kwoty, przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli, kadry kierowniczej i dyrektora, i może ulec zmianie. Ustala ją dyrektor szkoły, uwzględniając plan finansowy szkoły.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla kadry kierowniczej ustala dyrektor szkoły.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, z czego:
 - 1) 50% puli środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny, dyrektor przyznaje po równo nauczycielom pracującym w danym okresie rozliczeniowym,
 - 2) pozostałe 50% dyrektor przyznaje nauczycielom, w przeliczeniu na punkty uzyskane zgodnie z „*Kartą osiągnięć i działań nauczyciela*”.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego może być różna w poszczególnych okresach jego naliczania przy spełnianiu tych samych kryteriów – w zależności od aktualnych możliwości finansowych szkoły oraz zmiennej liczby nauczycieli.
5. Dyrektor szkoły może zwiększyć nauczycielowi wysokość dodatku motywacyjnego w związku z bieżącym wykonywaniem dodatkowych zadań.
6. Dyrektor szkoły, na wniosek przedstawicieli zakładowych związków zawodowych, może podzielić 100% puli po równo ze środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny dla nauczycieli uprawnionych w danym okresie rozliczeniowym, bez uwzględnienia „*Karty osiągnięć i działań nauczyciela*”.

§6

Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazywana jest nauczycielowi na piśmie. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych nauczyciela.

§7

Wzór „*Karta osiągnięć i działań nauczycieli*” stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

V Postanowienia końcowe

§8

1. Regulamin wchodzi w życie po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, w dniu podpisania przez dyrektora szkoły.
2. Regulamin jest podany do wiadomości na tablicy ogłoszeń w pokoju nauczycielskim oraz w sekretariacie szkoły.

Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia

Tuchola, dnia

.....
podpis dyrektora szkoły